

Die IG Metall Seminarstruktur

Seminare für Betriebsräte

Seminare für Aktive

Einführungsseminare

BR kompakt

VL kompakt

Betriebspolitische Spezialisierung

Tarifverträge, Entgelt und Leistung

Arbeit gestalten für die Zukunft

Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz

Betriebswirtschaft, Weiterentwicklung und
Arbeitsfelder für den Betriebsrat

Rhetorik, Kommunikation und Zusammenarbeit

Schwerbehindertenvertretung und Teilhabepolitik

Personen- und Berufsgruppen

Fachakademie für Arbeitsrecht

Bildung für Betriebsratsvorsitzende und Aufsichtsratsmitglieder

Gesellschaftspolitische Weiterbildung

Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit

Geschichte und politische Kultur

Respekt!

Jugend und JAV

Forum Politische Bildung

Referent*innen und Multiplikator*innen

■ **Einstieg:** Ich habe bisher an keinem Seminar teilgenommen, möchte mich jetzt aber mit grundlegenden Fragen der Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft vertraut machen.

■ ■ **Überblick:** Ich bin in meinem betrieblichen Amt neu gewählt und möchte mir nach dem regionalen Einstiegsseminar einen fundierten Überblick über meine Aufgaben erarbeiten.

■ ■ ■ **Spezialisierung:** Ich möchte mir in einzelnen Handlungsfeldern bzw. zu Themenschwerpunkten vertiefende Kompetenzen erarbeiten, um in betrieblichen oder gewerkschaftlichen Ausschüssen und Projekten Verantwortung übernehmen zu können.

■ ■ **Vernetzung/Leitung/Vermittlung:** In meiner Funktion stehe ich vor der Aufgabe, Gremien, Ausschüsse oder Projekte zu leiten und zu führen. Ich muss strategisch handeln und andere Personen vernetzen und zum Handeln motivieren bzw. anleiten.



Prozess IGM Seminare und Antrag auf Bildungsurlaub

SEMINARBEWERBUNG 

für das Seminar _____

vom _____ bis _____

Seminar-Nr. _____ Seminarort _____

Betrieb ☐ VW ☐ Groupservices

Name _____ Vorname _____

Straße _____ Telefon _____

PLZ / Wohnort _____

Kst. _____ Schicht _____

KC: ☐ E.Mob ☐ Fahrwerk ☐ A&L ☐ Technik

Die Freistellung erfolgt nach:

☐ § 37.6 BetrVG	☐ § 37.7 BetrVG
☐ Nieders. Bildungsurlaubsgesetz	☐ Verdienstausfall
☐ andere betr. Freist.	☐ persönliche Freistellung (Urlaub, Zeitausgleich, etc.)

Seminare der IG Metall kosten Geld. Deshalb bitten wir dich, sollte dir die Teilnahme nicht möglich sein, **rechtzeitig** um Nachricht unter Tel. 0531/4 80 88 30 bzw. am Anreisetag im Hotel/in der Bildungsstätte. Anderenfalls müssen wir dir Ausfallgebühren in Rechnung stellen.

Einladungen werden ab sofort nur noch per E-Mail verschickt, daher benötigen wir eine gültige Emailadresse von dir. _____

Die sich anmeldende Person erklärt sich damit einverstanden, dass die IG Metall die personenbezogenen Daten für die Abwicklung des Seminars und zur Aktualisierung der IG Metalldatenbank nutzen darf.

Datum / Unterschrift Bewerber Kennntnis VKL im Bereich (Name/Unterschr.)

Datum / Unterschrift BR-Vors. / VK-Leiter

Weitergeleitet an IG Metall, Geschäftsstelle Braunschweig

Datum/Unterschrift _____

Die Berücksichtigung deiner Bewerbung ist wegen Haftungsfragen und bei der Erstattung von Verdienstausfall durch die IG Metall nur bei satzungsgemäßigem Beitrag möglich.

- Kolleginnen und Kollegen verschaffen sich einen Überblick der angebotenen Seminare in den Bildungsprogrammen der IG Metall (Bundesweit, bezirklich und Seminare für Volkswagen)
- Zur Beratung stehen die Mitglieder der Vertrauenskörperleitung und der Bildungsberater zur Verfügung und können Einblick in schon besuchte Seminare geben.
- Das ausgewählte Seminar beim Bildungsberater auf freie Plätze überprüfen.
- Die Seminarbewerbung ausgefüllt an den Bildungsberater oder die Mitglieder der Vertrauenskörperleitung schicken (**Wichtig!** Unterschrift und E-Mail Adresse angeben)
- Die Einladung erfolgt spätestens 6-8 Wochen vor Seminarbeginn



Prozess IGM Seminare und Antrag auf Bildungsurlaub

Antrag auf Bildungsurlaub	
Personalnummer	Name, Vorname
Zeitraum der Veranstaltung vom: bis: davon werden bezahlte Arb.-Tg./ Arb.-Schichten beantragt.	
Thema:	
Veranstalter/Ort:	
Datum/Unterschrift Beschäftigte/r:	
Zwingende betriebliche Gründe	Begründung, schriftliche Stellungnahme der OE:
☐ stehen nicht entgegen	
☐ stehen entgegen	
Datum/Unterschrift Vorgesetzte/r	Tel.-Nr. OE
bezahlte Arb.-Tg. Für BU genehmigt und im DV-System erfasst	Datum/Unterschrift HR Beratungszentrum
Der Antrag auf Bildungsurlaub ist so früh wie möglich an das HR Beratungszentrum zu senden, in der Regel mindestens vier Wochen vor Beginn der Bildungsveranstaltung. Eine Bearbeitung kann nur erfolgen, wenn alle erforderlichen Unterlagen z.B. Veranstaltungsprogramme, Einladung mit Hinweis auf Anerkennung der Bildungsveranstaltung beigelegt sind.	
Der Beschäftigte reicht die Teilnahmebestätigung nach Beendigung der Bildungsveranstaltung beim HR Beratungszentrum ein.	
☐ Hiermit storniere ich meinen beantragten BU	
Datum/Unterschrift	

Original verbleibt beim Beschäftigten
Form Pe 284a - Kl. 0.1 - max. 2J - 12 20 © Volkswagen Aktiengesellschaft. Alle Rechte vorbehalten. (PC 01/2020)

- Als nächstes den Antrag auf Bildungsurlaub (PE 284a) vollständig ausfüllen
- Wichtig ist unter dem Punkt Veranstalter den Bildungsträger (IG Metall einzutragen)
- Der Antrag ist so früh wie möglich, spätestens 4 Wochen vor Seminarbeginn zu stellen
- Wenn der Träger IG Metall nicht angegeben ist, ist ein Nachweis dass die Bildungsveranstaltung gemäß § 10 des Niedersächsischen Bildungsurlaubsgesetz als förderungswürdig anerkannt ist dem Antrag beizulegen
- Der Antrag ist vom Vorgesetzten zu unterschreiben und beim HR Beratungszentrum einzureichen
- In jedem Fall ist eine Teilnahmebescheinigung innerhalb von 4 Wochen nach der Bildungsmaßnahme beim HR Beratungszentrum einzureichen



A 1: Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – Leben und Arbeiten in der Region

Inhalte

- Wie wir leben und arbeiten
- Das Prinzip der Marktwirtschaft und wie sie funktioniert
- Aufbau und Aufgabe von Gewerkschaften auf betrieblicher und gesellschaftlicher Ebene
- Die Bedeutung, Aufgaben, Rechte und der Schutz von gewerkschaftlichen Vertrauensleuten
- Der Betriebsrat und seine Aufgaben nach dem BetrVG
- Die Zusammenarbeit von Gewerkschaften, Vertrauensleuten und Betriebsräten



Q500241041

A1 - Arbeitnehmer in Betrieb

21.04. – 26.04.24

Hustedt

Q500241103

A1 - Arbeitnehmer in Betrieb

20.10. – 25.10.24

Hustedt



ENTGELT VW Entgelt - und Leistungs politik

Inhalte

- Das Tarifvertragssystem
- Tarifvertrag (als kollektiver Arbeitsvertrag) und Tarifvertragsparteien
- Tarifliche Gestaltung der Entgelte und der Arbeitsbedingungen
- Leistungsbewertung und Entgeltgestaltung auf dem Prüfstand
- Herausforderungen der Tarifpolitik

„Wir alle möchten ein
fares Entgelt! Doch um das
betrieblich umzusetzen, braucht
es fundierte Kenntnisse der
Tarifverträge und der Entgelt- und
Eingruppierungslogik. Zum Glück
gibt es dazu Seminare von der
IG Metall.“

Q500241086 Entgelt- und Leistungs politik

08.09. – 13.09.2024

Hustedt



Übersicht VL Kompakt 2024

Seminar	Ort	Seminarartikel	von	bis
WA00724	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	11.02.2024	16.02.2024
SH00924	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	25.02.2024	01.03.2024
WA01024	Beverungen	Grundlagen Tarifpolitik	03.03.2024	08.03.2024
WB01224	Beverungen	Kommunikationsseminar	17.03.2024	22.03.2024
WA01524	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	07.04.2024	12.04.2024
WA02024	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	12.05.2024	17.05.2024
WB02324	Beverungen	Ökonomische Grundkenntnisse	02.06.2024	07.06.2024
SH02524	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	16.06.2024	21.06.2024
WA03224	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	04.08.2024	09.08.2024
SH03324	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	11.08.2024	16.08.2024
WA03424	Beverungen	Grundlagen Tarifpolitik	18.08.2024	23.08.2024
WA03524	Beverungen	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	25.08.2024	30.08.2024
SH13624	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	01.09.2024	06.09.2024
SH13824	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	15.09.2024	20.09.2024
SH03824	Sprockhövel	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	15.09.2024	20.09.2024
SH13924	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	22.09.2024	27.09.2024
SH14224	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	13.10.2024	18.10.2024
WA04524	Beverungen	Kommunikationsseminar	03.11.2024	08.11.2024
SH04524	Beverungen	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	03.11.2024	08.11.2024
SH14624	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	10.11.2024	15.11.2024
WA04724	Beverungen	Ökonomische Grundkenntnisse	17.11.2024	22.11.2024
SH14824	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	24.11.2024	29.11.2024
WA04924	Beverungen	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	01.12.2024	06.12.2024



VL Kompakt: Grundlagen der Tarifpolitik

Themen:

- ▶ Tarifvertragssystem: Entstehung, Bedeutung, rechtliche Grundlagen, Formen und Inhalte von Tarifverträgen
- ▶ von der Forderung zum Tarifiergebnis, Arbeitskampf, Tarifvertragsparteien
- ▶ Flächentarifvertrag und seine Bedeutung, Firmentarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag
- ▶ Was soll, was kann in Tarifverträgen geregelt werden?
- ▶ Zukunft des Tarifvertragssystems: Ist der Flächentarifvertrag ein Auslaufmodell?
- ▶ Entwicklung und Perspektiven einer zukünftigen Tarifpolitik



SH00924	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	25.02.2024	01.03.2024
WA01024	Beverungen	Grundlagen Tarifpolitik	03.03.2024	08.03.2024
WA03424	Beverungen	Grundlagen Tarifpolitik	18.08.2024	23.08.2024
SH13924	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	22.09.2024	27.09.2024
SH14224	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	13.10.2024	18.10.2024
SH14624	Sprockhövel	Grundlagen Tarifpolitik	10.11.2024	15.11.2024

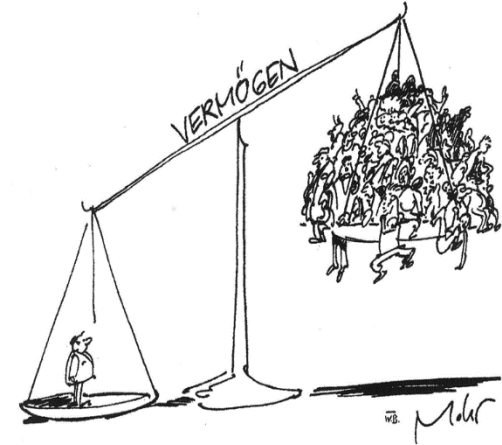
VL Kompakt: Ökonomische Grundkenntnisse

Themen:

- einzelbetriebliche Logik und gesamtwirtschaftliche Entwicklungen
- wirtschaftliche Zusammenhänge überblicken und verstehen
- unterschiedliche Wirtschaftskonzepte und ihre Hintergründe
- Anwendung ökonomischer Grundkenntnisse in der betrieblichen Arbeit
- Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen

Interessenvertretung

- Konsequenzen für das eigene und gewerkschaftliche Handeln im Betrieb und in der Gesellschaft



WB02324	Beverungen	Ökonomische Grundkenntnisse	02.06.2024	07.06.2024
SH02524	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	16.06.2024	21.06.2024
SH03324	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	11.08.2024	16.08.2024
SH13624	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	01.09.2024	06.09.2024
SH13824	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	15.09.2024	20.09.2024
WA04724	Beverungen	Ökonomische Grundkenntnisse	17.11.2024	22.11.2024
SH14824	Sprockhövel	Ökonomische Grundkenntnisse	24.11.2024	29.11.2024

VL Kompakt: Belegschaften wirkungsvoll beteiligen

Themen:

- Reflexion und Austausch von Beteiligungserfahrungen: Meinungsbildung und Entscheidungsfindung
- passive und aktive Beteiligung: Demokratie und Mitbestimmung in Betrieb
- gesetzliche Beteiligungsrechte und deren Anwendung
- soziale und methodische Kompetenzen, die helfen, Beteiligungsprozesse anzustoßen

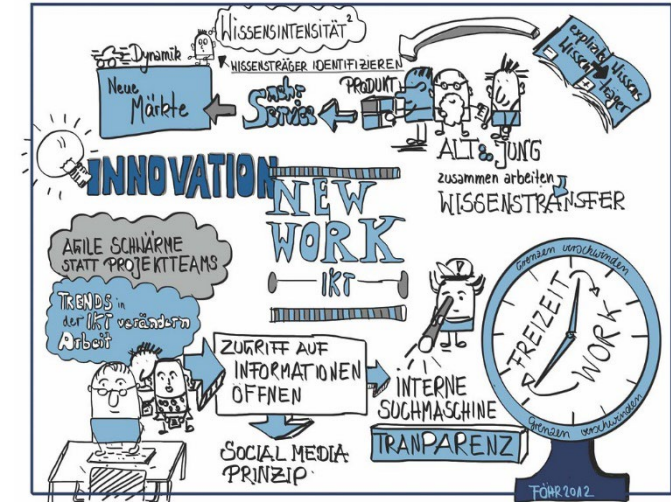


WA00724	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	11.02.2024	16.02.2024
WA01524	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	07.04.2024	12.04.2024
WA02024	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	12.05.2024	17.05.2024
WA03224	Beverungen	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	04.08.2024	09.08.2024

VL Kompakt: Arbeitswelt gestern, heute und morgen

Themen:

- Arbeitswelt und Arbeitsbeziehungen
- unregelte Arbeitsbeziehungen und Abwehrstreiks im Frühkapitalismus
- kollektivvertragliche und gesetzliche Regelungen von Löhnen und Arbeitszeiten als Rahmenbedingungen für die betriebliche Interessenvertretung
- Perspektiven für die Zukunft der Arbeitswelt
- Unternehmensstrategien zur Deregulierung der Arbeitsbeziehungen
- Industrie 4.0 und Humanisierung der Arbeitswelt



WA03524	Beverungen	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	25.08.2024	30.08.2024
SH03824	Sprockhövel	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	15.09.2024	20.09.2024
SH04524	Beverungen	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	03.11.2024	08.11.2024
WA04924	Beverungen	Arbeitswelt gestern, heute, morgen	01.12.2024	06.12.2024

Kommunikationsseminar

Themen des Seminars:

- Kommunikation, Kontakt und Körpersprache
 - Kommunikationsmodelle
 - Authentische Kommunikation
 - Umgang mit Einwänden und Konflikten
 - Kompetente und dialogorientierte Gesprächsführung
 - Konflikterkennung – Konfliktarten
 - Körpersprache, Rhetorik und Präsentation
 - Umgang mit Feedback: Feedback geben und Feedback nehmen
- Das A1 Seminar und ein VL Kompakt Seminar werden vorausgesetzt



WB01224	Beverungen	Kommunikationsseminar	17.03.2024	22.03.2024
WA04524	Beverungen	Kommunikationsseminar	03.11.2024	08.11.2024

A 0 : Lebens- und Arbeitsbedingungen heute

Themen:

- Der ganz normale (Arbeits-)Alltag
- Wie eine Meinung in einem Kopf entsteht – Wünsche und Utopien
- Freiheit – Gleichheit – Brüderlichkeit, demokratische Kultur und moderne Industriegesellschaft
- Wir organisieren unsere Interessen

Q500241017	Hustedt	A0 - Moderne Zeiten	25.02.2024	01.03.2024
Q500241036	Hustedt	A0 - Moderne Zeiten	14.04.2024	19.04.2024
Q500241056	Hustedt	A0 - Moderne Zeiten	09.06.2024	14.06.2024
Q500241113	Hustedt	A0 - Moderne Zeiten	17.11.2024	22.11.2024

