

Die IG Metall Seminarstruktur

Seminare für Betriebsräte

Seminare für Aktive

Einführungsseminare

BR kompakt

VL kompakt

Betriebspolitische Spezialisierung

Tarifverträge, Entgelt und Leistung

Arbeit gestalten für die Zukunft

Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz

Betriebswirtschaft, Weiterentwicklung und Arbeitsfelder für den Betriebsrat

Rhetorik, Kommunikation und Zusammenarbeit

Schwerbehindertenvertretung und Teilhabepolitik

Personen- und Berufsgruppen

Fachakademie für Arbeitsrecht

Bildung für Betriebsratsvorsitzende und Aufsichtsratsmitglieder

Gesellschaftspolitische Weiterbildung

Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit

Geschichte und politische Kultur

Respekt!

Jugend und JAV

Forum Politische Bildung

Referent*innen und Multiplikator*innen

■ **Einstieg:** Ich habe bisher an keinem Seminar teilgenommen, möchte mich jetzt aber mit grundlegenden Fragen der Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft vertraut machen.

■ ■ **Überblick:** Ich bin in meinem betrieblichen Amt neu gewählt und möchte mir nach dem regionalen Einstiegsseminar einen fundierten Überblick über meine Aufgaben erarbeiten.


■ ■ ■ **Spezialisierung:** Ich möchte mir in einzelnen Handlungsfeldern bzw. zu Themenschwerpunkten vertiefende Kompetenzen erarbeiten, um in betrieblichen oder gewerkschaftlichen Ausschüssen und Projekten Verantwortung übernehmen zu können.

■ ■ **Vernetzung/Leitung/Vermittlung:** In meiner Funktion stehe ich vor der Aufgabe, Gremien, Ausschüsse oder Projekte zu leiten und zu führen. Ich muss strategisch handeln und andere Personen vernetzen und zum Handeln motivieren bzw. anleiten.



Übersicht der Anträge

Antrag Volkswagen

Antrag auf Bildungsurlaub		
Personalnummer	Name, Vorname	
Zeitraum der Veranstaltung vom: _____ bis: _____ davon werden _____ bezahlte Arb.-Tg./ Arb.-Schichten beantragt.		
Thema: _____		
Veranstalter/Ort: _____		
Datum/Unterschrift Beschäftigte/r: _____		
Zwingende betriebliche Gründe	Begründung, schriftliche Stellungnahme der OE:	
<input type="checkbox"/> stehen nicht entgegen	_____	
<input type="checkbox"/> stehen entgegen		
Datum/Unterschrift Vorgesetzte/r		Tel.-Nr. OE
bezahlte Arb.-Tg. Für BU genehmigt und im DV-System erfasst		Datum/Unterschrift HR Beratungszentrum
Der Antrag auf Bildungsurlaub ist so früh wie möglich an das HR Beratungszentrum zu senden, in der Regel mindestens vier Wochen vor Beginn der Bildungsveranstaltung. Eine Bearbeitung kann nur erfolgen, wenn alle erforderlichen Unterlagen z.B. Veranstaltungsprogramme, Einladung mit Hinweis auf Anerkennung der Bildungsveranstaltung beigelegt sind.		
Der Beschäftigte reicht die Teilnahmebestätigung nach Beendigung der Bildungsveranstaltung beim HR Beratungszentrum ein.		
<input type="checkbox"/> Hiermit storniere ich meinen beantragten BU		
		Datum/Unterschrift

Original verbleibt beim Beschäftigten
Form Pw 284a - Kl. 0.1 - max. 2.1 - 12 20 © Volkswagen Aktiengesellschaft. Alle Rechte vorbehalten. (PC 01/2020)

Seminarbewerbung

SEMINARBEWERBUNG



für das Seminar _____
vom _____ bis _____
Seminar-Nr. _____ Seminarort _____
Betrieb VW Groupservices
Name _____ Vorname _____
Straße _____ Telefon _____
PLZ / Wohnort _____
Kst. _____ Schicht _____
KC: E.Mob Fahrwerk A&L Technik

Die Freistellung erfolgt nach:
 § 37.6 BetrVG
 Nieders. Bildungsurlaubsgesetz
 andere betr. Freist.
 § 37.7 BetrVG
 Verdienstausschlag
 persönliche Freistellung (Urlaub, Zeitausgleich, etc.)

Seminare der IG Metall kosten Geld. Deshalb bitten wir dich, sollte dir die Teilnahme nicht möglich sein, **rechtzeitig** um Nachricht unter Tel. 0531/4 80 88 30 bzw. am Anreisetag im Hotel/in der Bildungsstätte. Anderenfalls müssen wir dir Ausfallgebühren in Rechnung stellen.

Einladungen werden ab sofort nur noch per E-Mail verschickt, daher benötigen wir eine gültige Emailadresse von dir. _____

Die sich anmeldende Person erklärt sich damit einverstanden, dass die IG Metall die personenbezogenen Daten für die Abwicklung des Seminars und zur Aktualisierung der IG Metalldatenbank nutzen darf.

Datum / Unterschrift Bewerber _____ Kenntnis VKL im Bereich (Name/Unterschr.) _____

Datum / Unterschrift BR-Vors. / VK-Leiter _____

Weitergeleitet an IG Metall, Geschäftsstelle Braunschweig

Datum/Unterschrift _____

Die Berücksichtigung deiner Bewerbung ist wegen Haftungsfragen und bei der Erstattung von Verdienstausschlag durch die IG Metall nur bei satzungsgemäßem Beitrag möglich.

Die Anträge bekommt ihr bei euren VKL und BR Mitgliedern oder auf unserer Homepage: **igm-bei-vw-bs.de**

(PM Nr.1/97 BU)

BU muss so früh wie möglich, in der Regel mindestens 4 Wochen vor Beginn der Veranstaltung bei der Abteilung beantragt werden.



A 1: Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – Leben und Arbeiten in der Region

Inhalte

- ▶ Wie wir leben und arbeiten
- ▶ Das Prinzip der Marktwirtschaft und wie sie funktioniert
- ▶ Aufbau und Aufgabe von Gewerkschaften auf betrieblicher und gesellschaftlicher Ebene
- ▶ Die Bedeutung, Aufgaben, Rechte und der Schutz von gewerkschaftlichen Vertrauensleuten
- ▶ Der Betriebsrat und seine Aufgaben nach dem BetrVG
- ▶ Die Zusammenarbeit von Gewerkschaften, Vertrauensleuten und Betriebsräten



Q500231037

A1 - Arbeitnehmer in Betrieb

07.05. – 12.05.23

Springe

Q500231080

A1 - Arbeitnehmer in Betrieb

10.09. – 15.09.23

Hustedt



ENTGELT VW Entgelt - und Leistungs politik

Inhalte

- ▶ Das Tarifvertragssystem
- ▶ Tarifvertrag (als kollektiver Arbeitsvertrag) und Tarifvertragsparteien
- ▶ Tarifliche Gestaltung der Entgelte und der Arbeitsbedingungen
- ▶ Leistungsbewertung und Entgeltgestaltung auf dem Prüfstand
- ▶ Herausforderungen der Tarifpolitik

„Wir alle möchten ein faires Entgelt! Doch um das betrieblich umzusetzen, braucht es fundierte Kenntnisse der Tarifverträge und der Entgelt- und Eingruppierungslogik. Zum Glück gibt es dazu Seminare von der IG Metall.“

Q500231091 Entgelt- und Leistungs politik 08.10. – 13.10.23 Hustedt



Übersicht VL Kompakt 2023

Seminarnummer	Seminartitel	Datum,	Ort
SH10323	Grundlagen der Tarifpolitik	15.01. - 20.01.23	Sprockhövel
SH00523	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	29.01. - 03.02.23	Sprockhövel
WA00723	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	12.02. - 17.02.23	Beverungen
SH00923	Ökonomische Grundkenntnisse	26.02. - 03.03.23	Sprockhövel
WA01023	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	05.03. - 10.03.23	Beverungen
SH01323	Grundlagen der Tarifpolitik	26.03. - 31.03.23	Sprockhövel
WA01623	Grundlagen der Tarifpolitik	16.04. - 21.04.23	Beverungen
WA01923	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	07.05. - 12.05.23	Beverungen
WA02123	Grundlagen der Tarifpolitik	21.05. - 26.05.23	Beverungen
WD02323	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	04.06. - 09.06.23	Beverungen
SH02423	Ökonomische Grundkenntnisse	11.06. - 16.06.23	Sprockhövel
SH12523	Ökonomische Grundkenntnisse	18.06. - 23.06.23	Sprockhövel
WA03423	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	20.08. - 25.08.23	Beverungen
SH03523	Grundlagen der Tarifpolitik	27.08. - 01.09.23	Sprockhövel
SH13623	Ökonomische Grundkenntnisse	03.09. - 08.09.23	Sprockhövel
WA03923	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	24.09. - 29.09.23	Beverungen
SH04323	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	22.10. - 27.10.23	Sprockhövel
WA04423	Ökonomische Grundkenntnisse	29.10. - 03.11.23	Beverungen
SH04823	Grundlagen der Tarifpolitik	26.11. - 01.12.23	Sprockhövel
WA05023	Grundlagen der Tarifpolitik	03.12. - 08.12.23	Beverungen
SH15123	Ökonomische Grundkenntnisse	17.12. - 22.12.23	Sprockhövel
SE03723	Aktiv gegen Rechts	10.09. - 15.09.23	Sprockhövel
SE04623	Aktiv gegen Rechts	12.11. - 17.11.23	Sprockhövel



VL Kompakt: Grundlagen der Tarifpolitik

Themen:

- ▶ Tarifvertragssystem: Entstehung, Bedeutung, rechtliche Grundlagen, Formen und Inhalte von Tarifverträgen
- ▶ von der Forderung zum Tarifergebnis, Arbeitskampf, Tarifvertragsparteien
- ▶ Flächentarifvertrag und seine Bedeutung, Firmentarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag
- ▶ Was soll, was kann in Tarifverträgen geregelt werden?
- ▶ Zukunft des Tarifvertragssystems: Ist der Flächentarifvertrag ein Auslaufmodell?
- ▶ Entwicklung und Perspektiven einer zukünftigen Tarifpolitik



SH10323	Grundlagen der Tarifpolitik	15.01. - 20.01.23	Sprockhövel
SH01323	Grundlagen der Tarifpolitik	26.03. - 31.03.23	Sprockhövel
WA01623	Grundlagen der Tarifpolitik	16.04. - 21.04.23	Beverungen
WA02123	Grundlagen der Tarifpolitik	21.05. - 26.05.23	Beverungen
SH03523	Grundlagen der Tarifpolitik	27.08. - 01.09.23	Sprockhövel
SH04823	Grundlagen der Tarifpolitik	26.11. - 01.12.23	Sprockhövel
WA05023	Grundlagen der Tarifpolitik	03.12. - 08.12.23	Beverungen



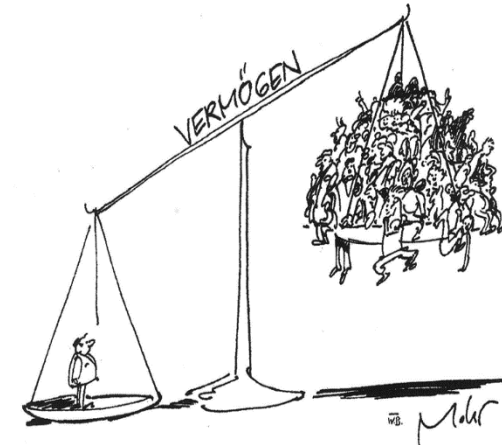
VL Kompakt: Ökonomische Grundkenntnisse

Themen:

- ▶ einzelbetriebliche Logik und gesamtwirtschaftliche Entwicklungen
- ▶ wirtschaftliche Zusammenhänge überblicken und verstehen
- ▶ unterschiedliche Wirtschaftskonzepte und ihre Hintergründe
- ▶ Anwendung ökonomischer Grundkenntnisse in der betrieblichen Arbeit
- ▶ Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen

Interessenvertretung

- ▶ Konsequenzen für das eigene und gewerkschaftliche Handeln im Betrieb und in der Gesellschaft



SH00923	Ökonomische Grundkenntnisse	26.02. - 03.03.23	Sprockhövel
SH02423	Ökonomische Grundkenntnisse	11.06. - 16.06.23	Sprockhövel
SH12523	Ökonomische Grundkenntnisse	18.06. - 23.06.23	Sprockhövel
SH13623	Ökonomische Grundkenntnisse	03.09. - 08.09.23	Sprockhövel
WA04423	Ökonomische Grundkenntnisse	29.10. - 03.11.23	Beverungen
SH15123	Ökonomische Grundkenntnisse	17.12. - 22.12.23	Sprockhövel

VL Kompakt: Belegschaften wirkungsvoll beteiligen

Themen:

- ▶ Reflexion und Austausch von Beteiligungserfahrungen: Meinungsbildung und Entscheidungsfindung
- ▶ passive und aktive Beteiligung: Demokratie und Mitbestimmung in Betrieb
- ▶ gesetzliche Beteiligungsrechte und deren Anwendung
- ▶ soziale und methodische Kompetenzen, die helfen, Beteiligungsprozesse anzustoßen

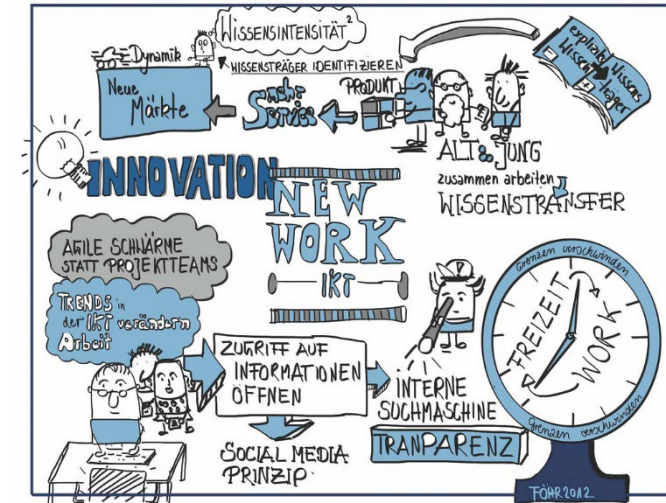


WA00723	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	12.02. - 17.02.23	Beverungen
WA01023	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	05.03. - 10.03.23	Beverungen
WA01923	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	07.05. - 12.05.23	Beverungen
WA03423	Belegschaften wirkungsvoll beteiligen	20.08. - 25.08.23	Beverungen

VL Kompakt: Arbeitswelt gestern, heute und morgen

Themen:

- ▶ Arbeitswelt und Arbeitsbeziehungen
- ▶ unregelmäßige Arbeitsbeziehungen und Abwehrstreiks im Frühkapitalismus
- ▶ kollektivvertragliche und gesetzliche Regelungen von Löhnen und Arbeitszeiten als Rahmenbedingungen für die betriebliche Interessenvertretung
- ▶ Perspektiven für die Zukunft der Arbeitswelt
- ▶ Unternehmensstrategien zur Deregulierung der Arbeitsbeziehungen
 - ▶ Industrie 4.0 und Humanisierung der Arbeitswelt



SH00523	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	29.01. - 03.02.23	Sprockhövel
WD02323	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	04.06. - 09.06.23	Beverungen
WA03923	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	24.09. - 29.09.23	Beverungen
SH04323	Arbeitswelt gestern, heute und morgen	22.10. - 27.10.23	Sprockhövel



A 0 : Lebens- und Arbeitsbedingungen heute

Themen:

- ▶ Der ganz normale (Arbeits-)Alltag
- ▶ Wie eine Meinung in einem Kopf entsteht – Wünsche und Utopien
- ▶ Freiheit – Gleichheit – Brüderlichkeit, demokratische Kultur und moderne Industriegesellschaft
- ▶ Wir organisieren unsere Interessen

* mit Betreuung von Kindern, die das vierte Lebensjahr vollendet haben

** nur Frauen mit Betreuung von Kindern, die das vierte Lebensjahr vollendet haben

Q500231022*	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	26.03. – 31.03.23	Hustedt
Q500231032	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	23.04. – 28.04.23	Springe
Q500231057	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	18.06. – 23.06.23	Hustedt
Q500231081	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	10.09. – 15.09.23	Hustedt
Q500231095	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	08.10. – 13.10.23	Springe
Q500231117	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	19.11. – 24.11.23	Hustedt
Q500231103**	A0 - Lebens- und Arbeitsbedingungen	22.10. – 27.10.23	Hustedt

