



Gewerkschaftliche
Bildungsarbeit | Vorstand

Weiterbildung mit System



VL kompakt

Die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute

KLAR.
KOMPETENT.
KOLLEGIAL.

BILDUNG
in der IG Metall

Sechs starke Seminare – ein System

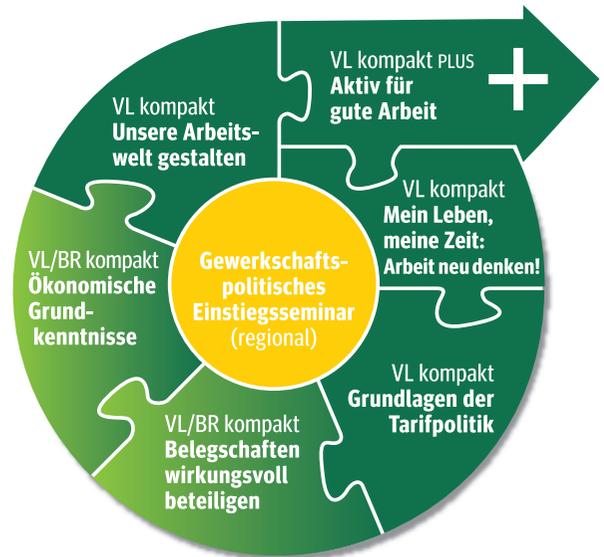
Liebe Kollegin, lieber Kollege,

VL kompakt – die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute bietet eine systematische Qualifizierung für aktive gewerkschaftspolitische Arbeit. Sie beinhaltet alle relevanten Themen aus Arbeitswelt und Interessenvertretung. Die Wochenseminare unterstützen, betriebliche und gesellschaftliche Ziele gemeinsam durchzusetzen. Sie finden in der Regel in den IG Metall-Bildungszentren statt.

VL kompakt besteht aus sechs frei kombinierbaren Modulen, die sich insbesondere an neugewählte Vertrauensleute sowie an interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer richten.

- ▶ Grundlagen der Tarifpolitik
- ▶ Belegschaften wirkungsvoll beteiligen
- ▶ Ökonomische Grundkenntnisse
- ▶ Unsere Arbeitswelt gestalten
- ▶ Aktiv für gute Arbeit
- ▶ Mein Leben, meine Zeit: Arbeit neu denken!

Zwei der Module – „Belegschaften wirkungsvoll beteiligen“ und „Ökonomische Grundkenntnisse“ – sind gleichzeitig Bestandteil des Ausbildungsgangs BR kompakt und werden sowohl von interessierten Arbeitnehmer(inne)n, Vertrauensleuten als auch Betriebsräten besucht.



Vor Beginn der Ausbildungsreihe solltest du ein regionales gewerkschaftspolitisches Einstiegsseminar besucht haben. Informationen dazu erhältst du bei deiner zuständigen IG Metall vor Ort.

Du kannst in Abstimmung mit dem Gremium im Betrieb und der IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen. Zur weiteren Spezialisierung stehen dir anschließend die Seminare aus unserem umfangreichen Bildungsprogramm offen.

...➔ Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsfreistellungsgesetzen einzelner Bundesländer.

GEMEINSAM
LERNEN: ARBEIT-
NEHMER(INNEN),
BETRIEBSRÄTE UND
VERTRAUENSLEUTE

Grundlagen der Tarifpolitik

(Typ 361)

Hier werden die Grundzüge der Tarifpolitik und das Verhältnis tariflicher und betrieblicher Regelungen zueinander erörtert. Das „Juristendeutsch“ der Verträge wird verständlich gemacht. Praktische Beispiele für die Anwendung von Tarifverträgen werden ebenso veranschaulicht wie der Ablauf einer Tarifrunde.

Belegschaften wirkungsvoll beteiligen

(Typ 364)

Themen sind hier die Beteiligung von Beschäftigten an ausgewählten Handlungsfeldern der betrieblichen Interessenvertretung, die Möglichkeiten, die das BetrVG dazu bietet und die eigenen Fähigkeiten, solche Prozesse zu initiieren bzw. sich darin effektiv einzubringen.

Anmeldung für VL kompakt

Die Anmeldung ist unter Angabe der Seminarnummer bei deiner IG Metall vor Ort oder bei den betrieblichen Bildungsberater(inne)n möglich. Auch online können Seminaranfragen gesandt werden:

…📄 www.igmetall.de ▶ Servicebereich ▶ Seminare

Alle Adressen sowie Kontaktdaten können ebenfalls im Internet eingesehen werden unter

…📄 www.igmetall.de ▶ Servicebereich ▶ IG Metall vor Ort

Zusammenhänge verstehen – betrieblich aktiv werden! Ökonomische Grundkenntnisse

(Typ 363)

Dieses Seminar setzt sich mit den ökonomischen Strukturen der Marktwirtschaft auseinander, untersucht das Spannungsverhältnis zwischen betriebswirtschaftlichem Denken und den gesamtwirtschaftlichen Folgen. Es werden alternative gewerkschaftliche Konzepte vorgestellt und Argumente für die alltägliche Auseinandersetzung erarbeitet.

Betrieblich aktiv werden! Unsere Arbeitswelt gestalten

(Typ 362)

In diesem Seminar geht es um Veränderungen in unserer Arbeitswelt, die Entstehung der Gewerkschaften, des Arbeits- und Sozialrechts, der Tarifverträge, der Mitbestimmung und der Betriebsverfassung. Vor diesem Hintergrund wird die Frage bearbeitet, vor welchen Gestaltungsaufgaben wir heute stehen.





Aktiv für gute Arbeit

(Typ 360)

Im Mittelpunkt dieses Seminars steht das konkrete Handeln im Betrieb zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen. Du lernst Möglichkeiten der Einflussnahme kennen und entwickelst Vorstellungen über eine wirkungsvolle betriebliche Bündnisarbeit. Abschließend bereiten wir im Seminar ein kleines betriebliches Vorhaben zur Umsetzung in deinem Betrieb vor.

Mein Leben, meine Zeit: Arbeit neu denken!

(Typ 324)

Arbeitszeit zu gestalten heißt Lebenszeit zu gestalten. In diesem Seminar wird dieses zentrale Thema unseres betrieblichen Alltags beleuchtet. Aktuelle Trends und Entwicklungen werden mit unseren Erwartungen abgeglichen. Wir vergleichen betriebliche, tarifliche und gesetzliche Standards und entwickeln daraus Positionen für unser eigenes Handeln.

NEU IM
PROGRAMM!



Auf einen Blick: Der Aufbau der IG Metall-Seminarstruktur

Einführungseminare		1
BR kompakt	VL kompakt	2
Betriebspolitische Spezialisierung	Betriebspol. Spezialisierung	3
Fachakademie für Arbeitsrecht	Gesellschaftspolitische Weiterbildung	
Mitbestimmungsakademie für Betriebsratsvorsitzende u. Aufsichtsratsmitglieder	Forum Politische Bildung	4
	Referent(inn)en und Multiplikator(inn)en	

- 1 EINSTIEG** Die Teilnehmenden machen sich mit grundlegenden Fragen der Betriebsratsarbeit und der Gewerkschaftsarbeit in Betrieb und Gesellschaft vertraut.
- 2 ÜBERBLICK** Betriebsräte und Vertrauensleute erarbeiten sich einen Überblick über ihre Aufgaben in der Interessenvertretung.
- 3 SPEZIALISIERUNG** Vertrauensleute und Betriebsräte spezialisieren sich, so dass sie über vertiefte Kompetenzen in einzelnen Handlungsfeldern, z. B. im Arbeits- und Gesundheitsschutz, verfügen.
- 4 VERNETZUNG/LEITUNG/VERMITTLUNG** Betriebsräte, Vertrauensleute und Referent(inn)en sehen Aufgaben in der wechselseitigen Abhängigkeit und Vernetzung. Sie denken strategisch und können Gremien, Ausschüsse und Projekte leiten und führen.



Gute Gründe für Bildung und Seminare bei der IG Metall

Die Praxis steht im Mittelpunkt

Theoretisches Wissen ist unverzichtbar. Aber nur in Verbindung mit der Praxis kann sich dieses Wissen zu Können und Handeln entfalten. Die Erfahrungen der Seminarteilnehmenden sind eine wichtige Grundlage unserer Bildungsarbeit.

Betriebliche Praxis im gesellschaftlichen Kontext

Allgemeine ökonomische Entwicklungen, politische Vorgaben und Initiativen haben Einfluss auf die Arbeit im Betrieb. Wir diskutieren in Zusammenhängen und eröffnen Perspektiven.

Wir nehmen uns Zeit

Gesetze und Verträge sind Werkzeuge für die betriebliche Praxis. Wir vermitteln Hintergründe, Zusammenhänge und Anwendungsgebiete dieser Werkzeuge und wir nehmen uns Zeit, den Umgang damit zu üben.

Mit uns entstehen Netzwerke

Der Austausch mit Kolleginnen und Kollegen über vergleichbare Situationen im Betrieb, über Konflikte mit dem Arbeitgeber und über gute Lösungen macht Mut und stärkt für die eigene Arbeit.

Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

→ www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

→ www.igmetall-beverungen.de

Kritische Akademie Inzell

→ www.kritische-akademie.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb

→ www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee

→ www.igmetall-schliersee.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

→ www.igmetall-sprockhoevel.de

Kennst du schon unser komplettes Bildungsangebot?

Das IG Metall-Bildungsprogramm bietet viele interessante Seminare. Informationen und aktuelle Seminartermine findest du im Internet:

→ www.igmetall.de/bildung



VL kompakt

Die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute



Herausgeber:

IG Metall Vorstand
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, V.i.S.d.P. Stephanie Laux
Telefon 069/6693 – 25 08, Fax 069/6693 – 2467, E-Mail
bildung@igmetall.de

Titelfoto: [iStock.com/tadamichi](https://www.iStock.com/tadamichi)

Stand 10/2016

Produkt-Nr.: 10586--64924 VL kompakt (1=10)